

Framtidens Projektledning

Passion for Projects 14 mars 2017

Thomas Stenbäck

VD och Seniorskonsult
Devinncoo AB



Devinncoo
från idé till resultat

Evolutionen





Megatrender



Devinncoo
från idé till resultat

Globalisering



En värld

En marknad

En arbetsmarknad

Mobilitet

24/7/365

Geografi inget hinder

Teknikutveckling

Internet
Big Data
Robotisering
Visualisering
Digitalisering
Automatisering
Internet-of-Things
Artificiell Intelligens

Individualisering

Individen i fokus
Frigörelse från hierarkier
Högre kompetens
Egen utveckling
Kan och vill ta mer ansvar
Makt över eget arbete
Individuellt ledarskap

Effektivisering

Högre konkurrens
Snabbare
Time-to-market
Hållbart
Billigare
Resurssnålt
Effektivare
Kvalitet
Högre värde



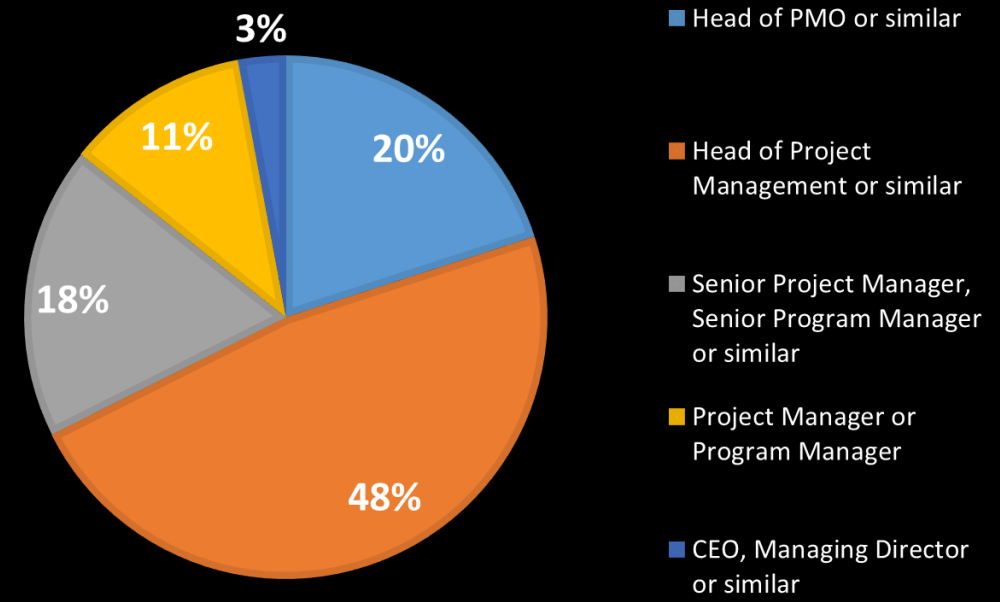
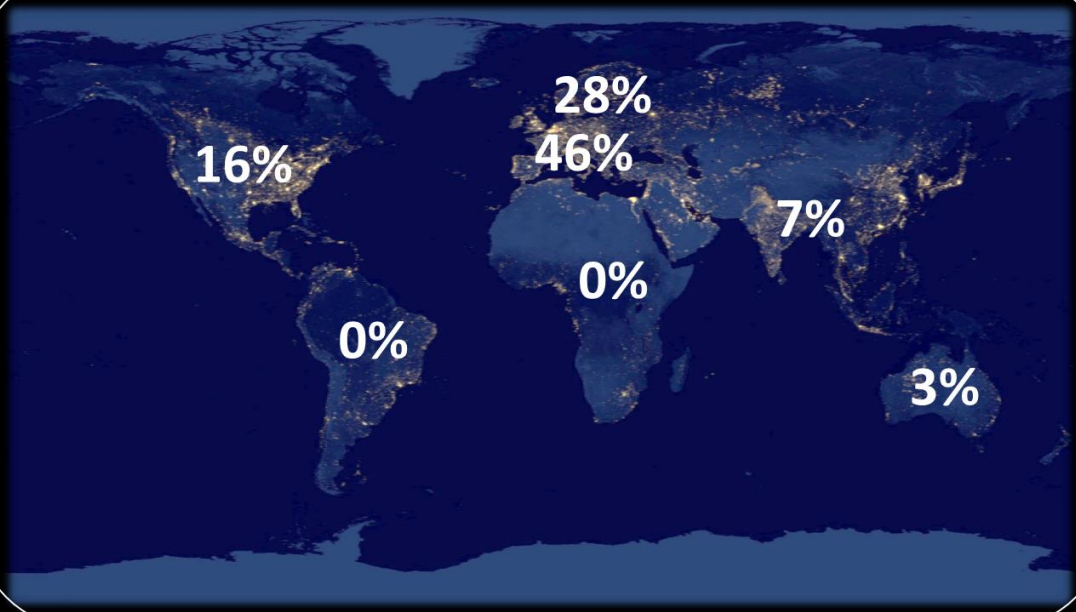
Devinncoo
från idé till resultat



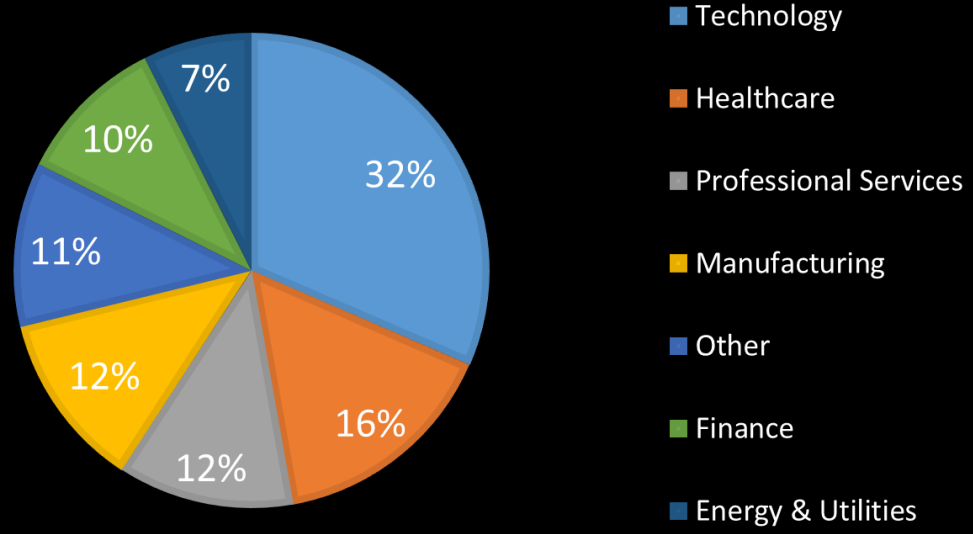
Research Global undersökning - 2026



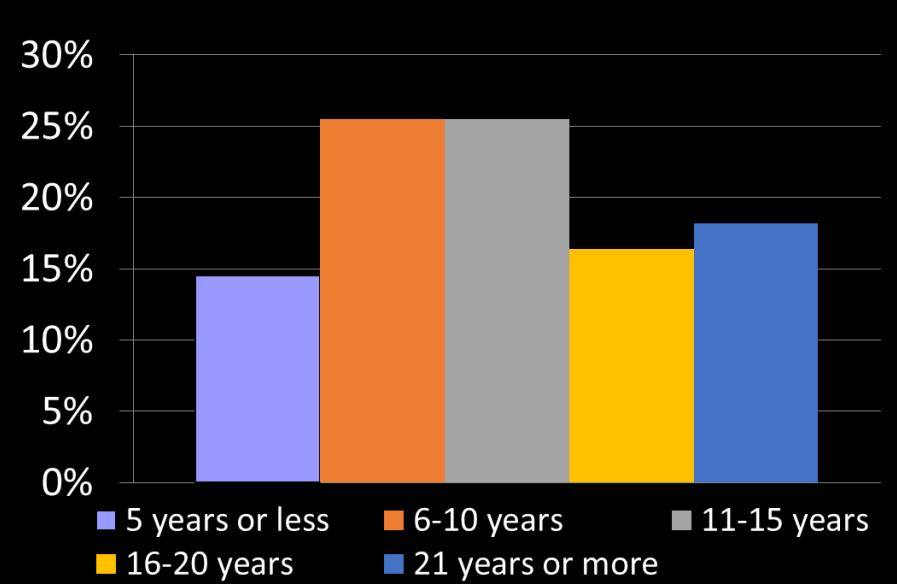
Devinncoo
från idé till resultat



Industries and Markets



Experience as Project Management or PMO Professional

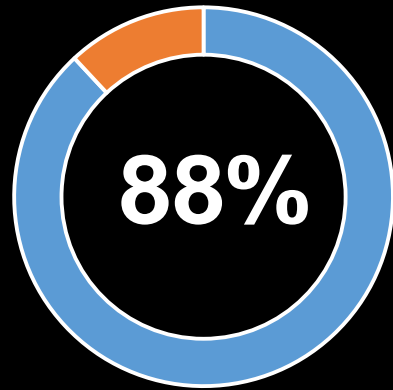




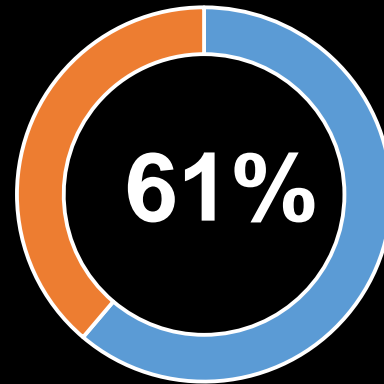
Arbetsätt och metoder

Flexibla och adaptiva
Resurssnåla och enkla
Självinstruerande
Anpassade för automatisk
exekvering
Processororienterade
Iterativa
Levererar värde ofta

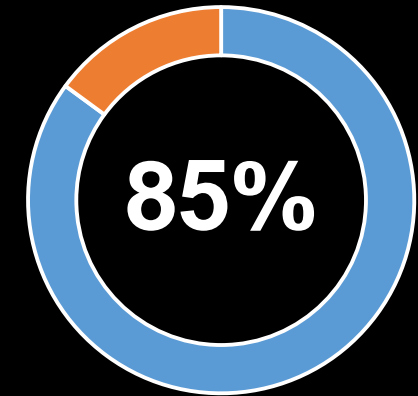
Nya metoder och modeller 2026



kommer använda
lean eller agila
metoder



kommer att
använda **traditionella**
eller vattenfall
metoder



kommer att använda
någon **ny**
lätt hybridmetod

Teknik och verktyg

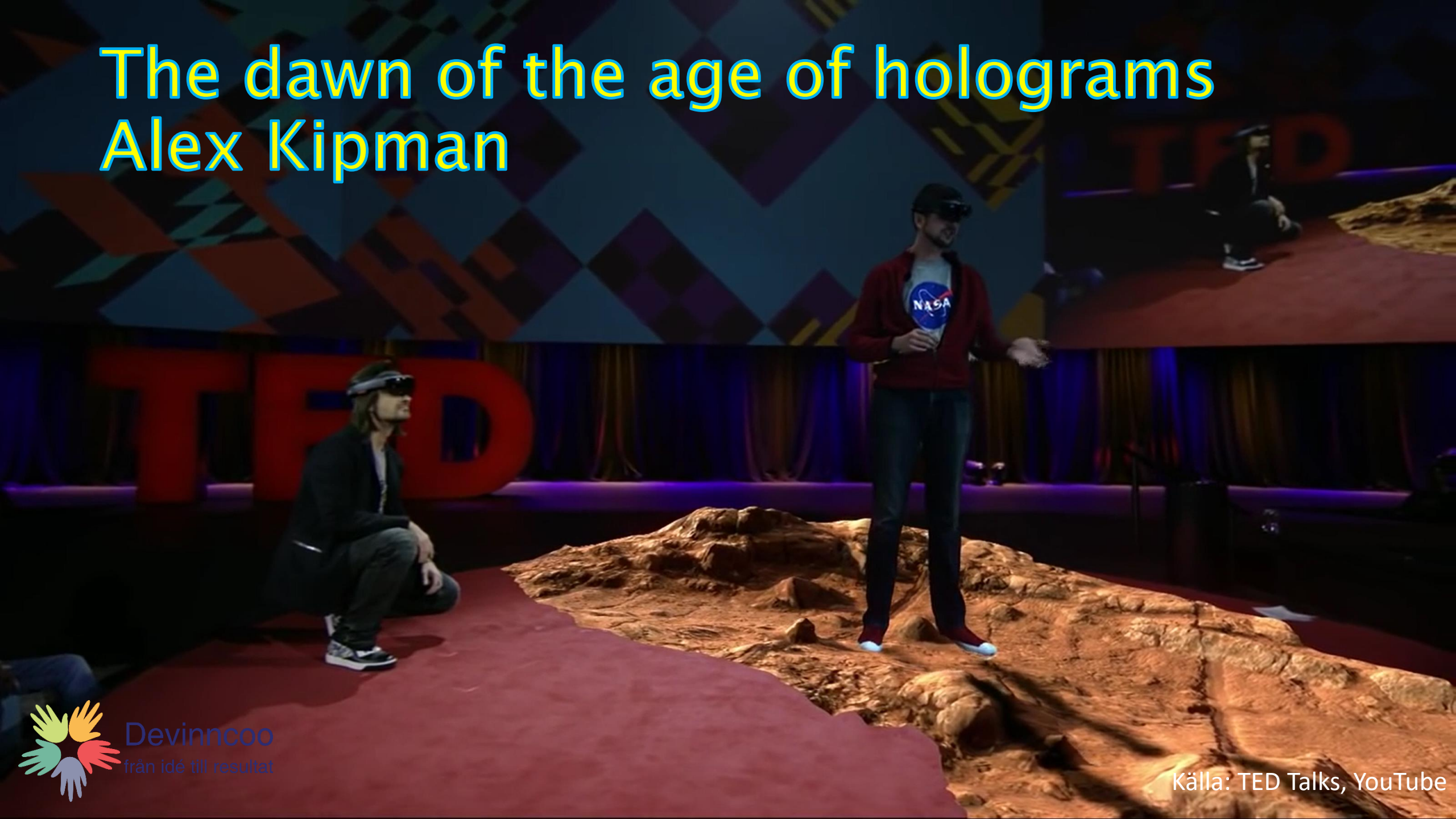
Heltäckande
Kommunikati
on
Samarbete
Visualisering
Sjävlärande
Proaktiva
Automatiseri
ng



Holoportation: virtual 3D teleportation in real-time (Microsoft Research)

The dawn of the age of holograms

Alex Kipman



Real-time Skype Translator by Microsoft Research

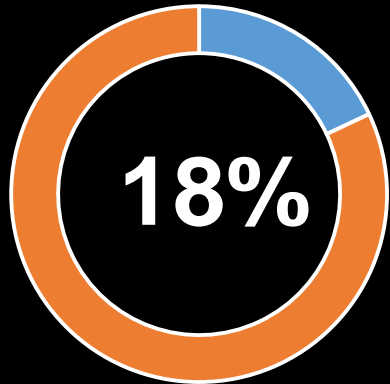


Virtuella assistenter och robotar

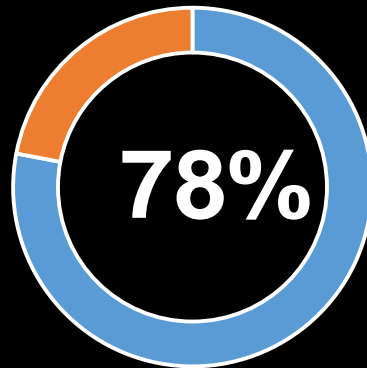
Virtuella assistenter:
Enkla uppgifter
Administration
Ger råd

Robotar:
Utredare
Projektmedarbetare
Projektledare

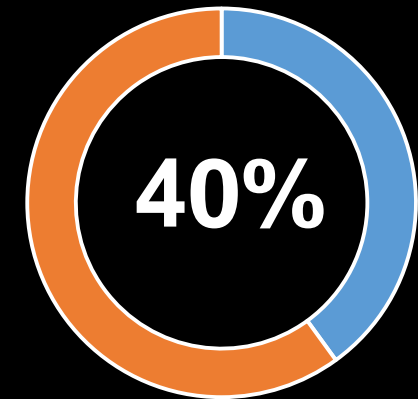
Vem är projektledare 2026?



tror att deras projekt
endast kommer
ledas av robotar



tror att deras projekt
endast kommer
ledas av människor



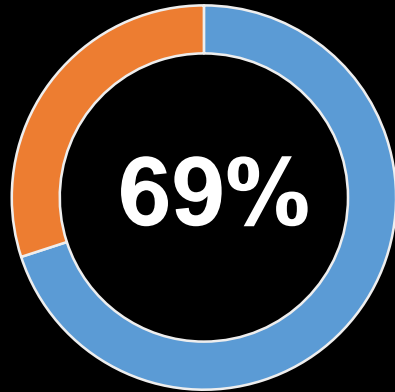
tror att deras
stora och komplexa
projekt kommer ledas
av **människor** och
enkla av robotar

Kultur och organisation

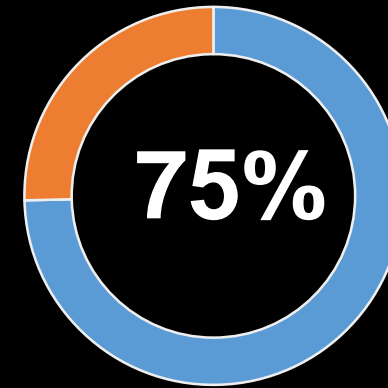
Mångkulturell
Geografisk
spridd
Självorganiseran
de
Värdefokuserad
Ansvarstagande
Virtuell

Plattare organisation i
nätverk
Information fri och öppen
Helhetssyn
Enkel och dynamisk
Hybrid av resurser
Freelancers

Kultur och organisation



tror organisationen
kommer vara
mer **platt och
nätverksbaserad**



tror teamen
kommer vara
**internationella och
globalt spridda**

Ledarskap och medarbetarskap

Skillnader suddas ut

Ledare kommunicerar vision och syfte

Ledarskapet är öppet och transparent

Coachar, motiverar och följer upp

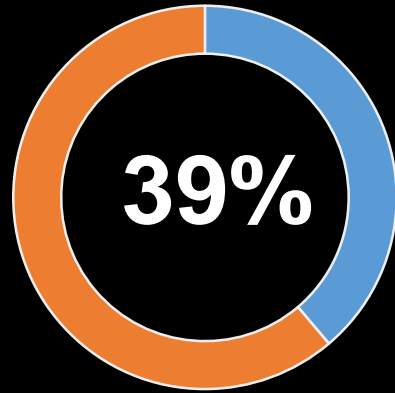
Medarbetare ses som värdeskapande ledare

Teamet leder och fördelar arbete själva

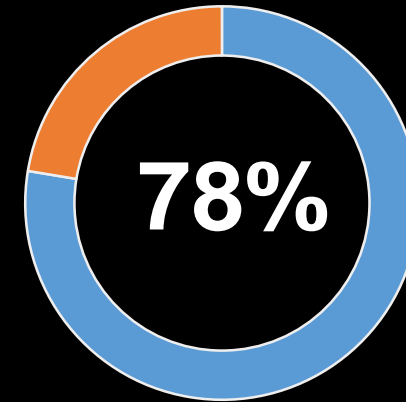
Arbetar proaktivt och behovsstyrt

Roller utvecklas dynamiskt

Ledarskap och medarbetarskap



tror teamen
kommer vara **själv-
organiserade utan
permanenta roller**



tror teamen kommer
ha **mandat** att fullt
ut **prioritera sitt
arbete**

Sammanfattning

Teknikutveckling
innebär nya möjligheter
och hot

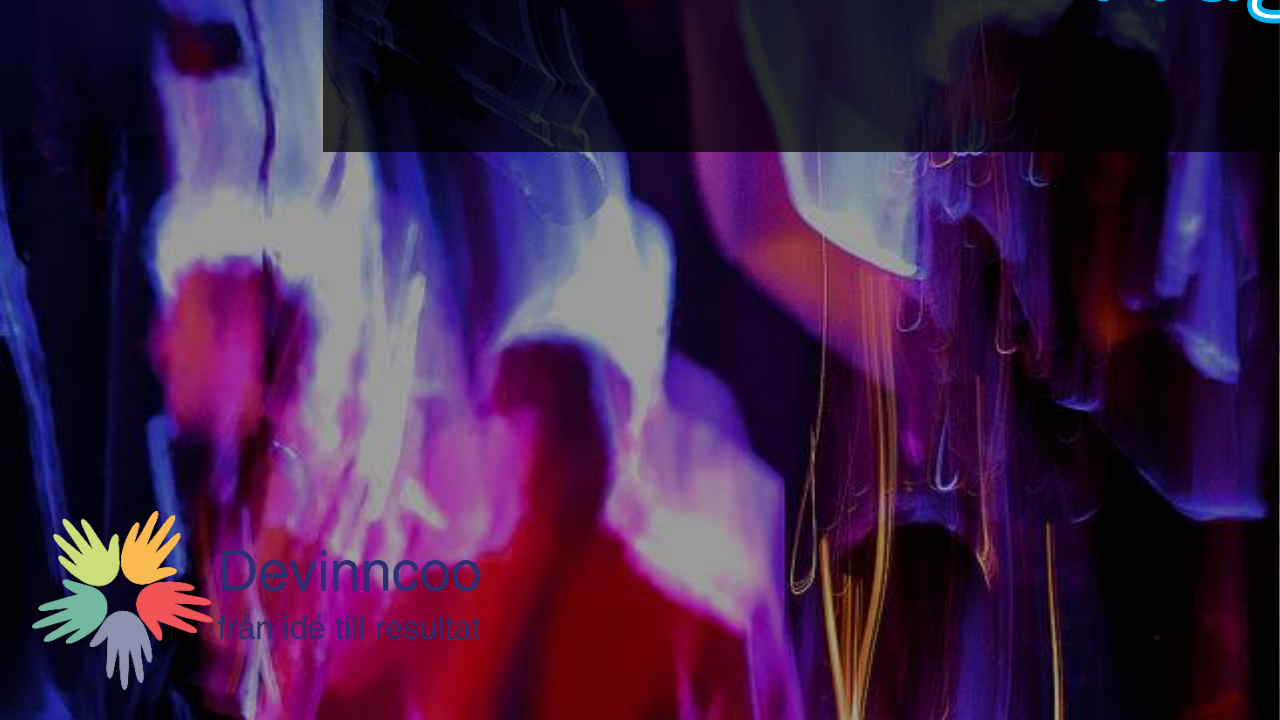
Adaptiva arbetssätt
och hybridmodeller
utvecklas

Ny syn på resurser i
projekt –
tekniska, egna,

Organisation, ledarskap
och medarbetarskap
ändras



Frågor?



Thomas Stenbäck

Devinncoo AB

+46 70 548 60 80

thomas.stenback@devinncoo.se

LinkedIn grupp: Framtidens Projektledning