

The Sustainable Project Manager

*Att leda med tillitsbaserat system i en
föränderlig verklighet*

Rolf Medina

Passion for Projects 2026

9 Mars, 2026



Rolf Medina

Co-founder of Future of Organizing and Lemonaid

Author, Speaker, Consultant

Former Associate Professor, and Module Leader at UCL London, Umeå University, Sweden, and SKEMA Business school Lille & Paris.

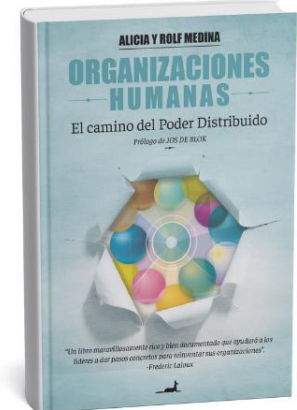
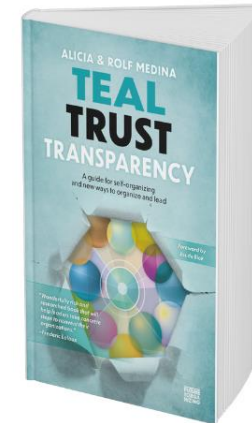
PhD in Management

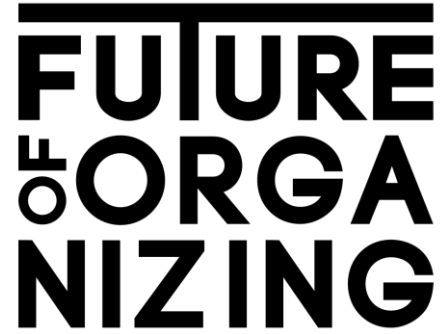
M.Sc. Project Management

B.Sc. Mechatronics & Computer Engineering

Vad som driver mig

- Hur organisationer kan skapa resultat *och* mänsklig hållbarhet samtidigt
- Ledarskap när svaren inte är givna





Gör forskning användbar

- Arbetar med hur organisationer, team och ledningsgrupper kan bli mer:
 - tillitsbaserade
 - lärande
 - anpassningsbara
 - humana
 - effektiva
- Fokus på ledarskap, organisering, samverkan, och kultur i en snabbväxande omvärld
- Praktisk tillämpning – inte enbart modeller

Vad händer i världen?

- Omvärlden förändras snabbare än planerna
- Projekt blir mer komplexa och osäkra
- Lärande sker mitt i arbetet – inte efteråt

Organisationer blir mer temporära

- Projekt = temporära organisationer
- Människor rör sig mellan team
- Kompetens används där den gör mest nytta just nu
- “Temporärheten” ökar

Konsekvens för projektledare: Du leder inte en stabil process – du leder rörelse

Projektledarens roll förflyttas

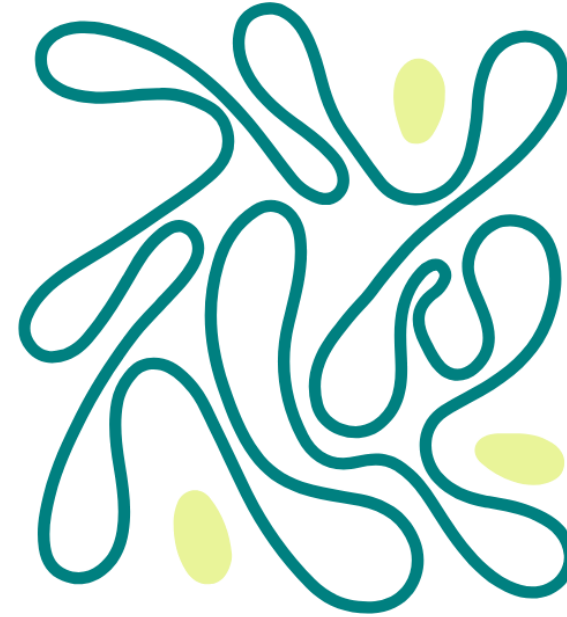
- Planering
 - Uppföljning
 - Beslutsfattande
- 
- Facilitering
 - Koordinering
 - Skapa riktning och sammanhang

Projektledaren leder inte arbetet – Projektledaren leder förutsättningarna för arbetet

Människor är inte maskindelar



styrts och optimeras



anpassar sig och lär

Mer osäkerhet; mer behov av tillit, inte mer kontroll

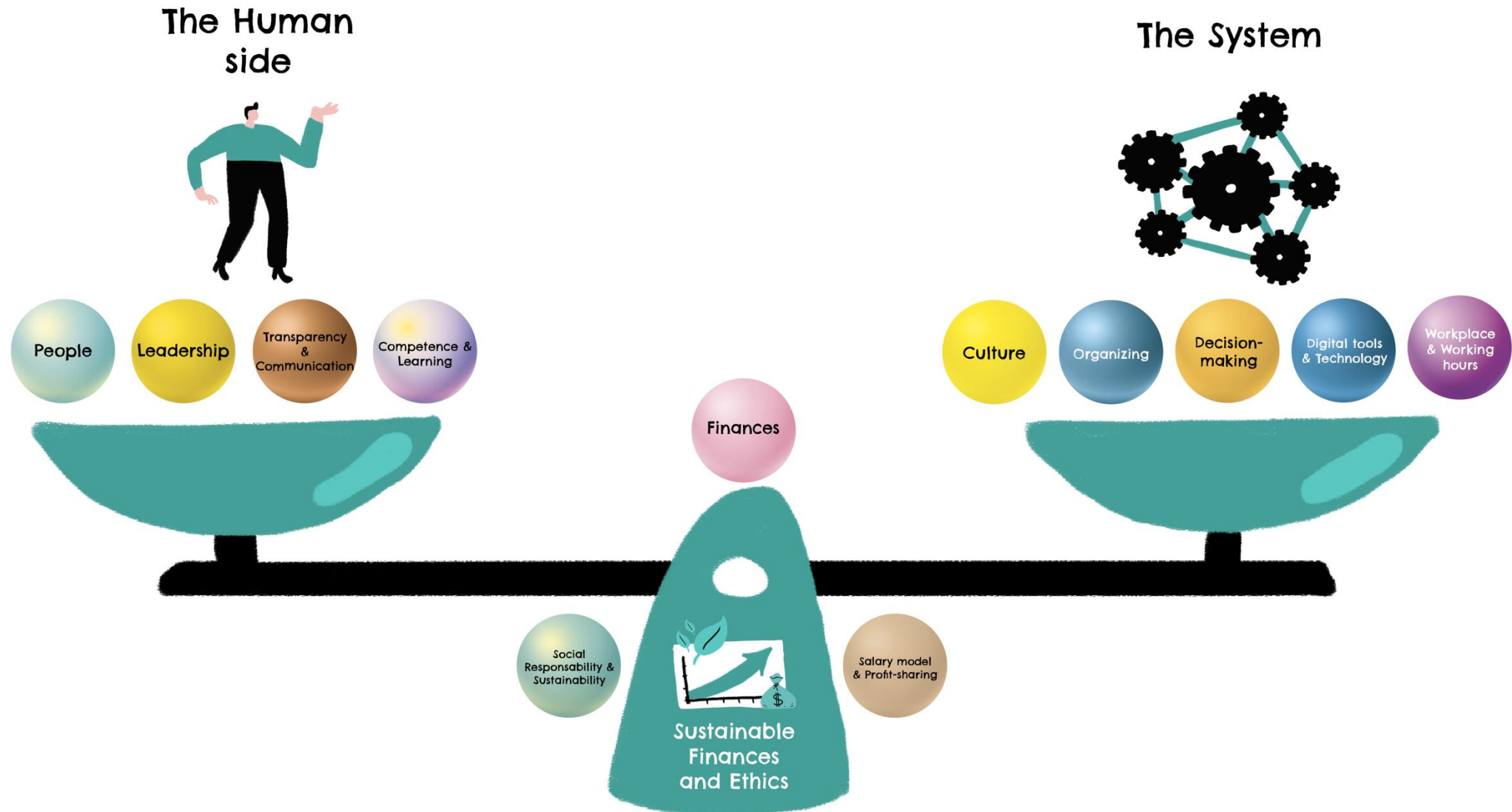
Tillitsbaserat system

Tydliga ramar som skapar trygghet

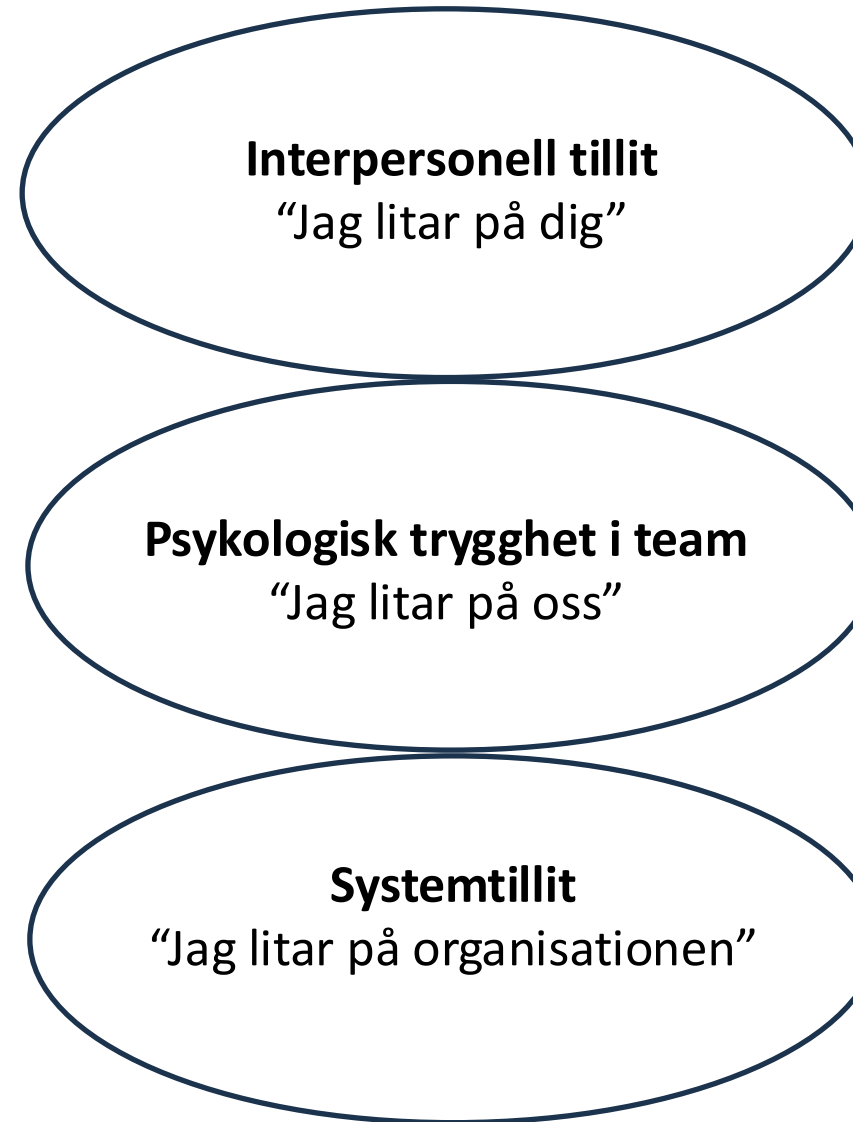
Tillit som skapar handlingsutrymme

- Inte mindre struktur
- Inte mer kontroll
- Rätt balans Människan-Systemet

Balans mellan människan och systemet



Tre nivåer av tillit



Case: Tillväxtverket under pandemin

Uppdrag:

- Bygga korttidsstödet
- Ingen färdig organisation
- Ingen färdig struktur
- Extrem tidspress

Ledarskap:

- Ewa Thylén
- Fokus på att leda förutsättningar, inte människor

Caset kopplat till de tre nivåerna

Interpersonell tillit - Ansvar, respekt, pålitlighet

Psykologisk trygghet - Våga säga till, våga lära, våga justera, våga agera i det okända

Systemtillit - Tydliga mandat, transparenta beslut

Resultat: Snabb leverans + fungerande organisation i kris

Vad lär vi oss av caset?

Tillit är inte “mjukt” – det är funktionellt

Struktur möjliggör trygghet

Trygghet möjliggör ansvar

När vi slutar styra människor och börjar leda förutsättningarna, börjar människor leda sig själva.

Den hållbara projektledaren

En hållbar projektledare leder genom att skapa tillitsbaserat system:

tydliga ramar, gemensam riktning och rättvisa processer som ger människor trygghet, ansvar, autonomi och handlingsutrymme att skapa värde tillsammans.

- Ledarskap genom “letting go”
- Våga lita på människor
- Ta vara på den kompetens som finns

- Vilka strukturer i dina projekt skapar trygghet?
- Var finns onödig kontroll?
- Var saknas tillit mellan människor, team eller system?

Sammanfattning

- Projektledarskap = ledarskap i komplexitet
- Hållbarhet skapas i balansen mellan människa och system
- Arbeta med de tre nivåerna av tillit
- Kommunikation är nyckeln
- Tillitsbaserat system är inte ett ideal – det är en nödvändighet

Frågor och reflektioner

Följ oss LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/company/future-of-organizing>

Besök Future of Organizing: www.futureoforganizing.se

Kontakta mig: rolf@futureoforganizing.se

Läs mer



TrustShift

Tillitsbaserat system som frigör organisationens fulla potential.

Problemet de flesta inte pratar om

De flesta organisationer sitter fast i en självförstärkande fälla: systemet litar inte på människorna, så det kontrollerar dem. Människorna litar inte på systemet, så de slutar ta ansvar. Resultatet är en organisation som förlorar kompetens, energi och förmåga att hantera en föränderlig omvärld.

Tre nivåer av tillit – ett sammanhängande system

Interpersonell	Vågar jag vara ärlig? Vågar jag inte veta? Grunden för allt äkta samarbete.
Team	Psykologisk trygghet: Teamet kan ta risker och lära sig utan rädsla för att straffas.
System	Är organisationens strukturer och processer designade för att ta vara på människor, eller för att kontrollera dem?



Trust | Shift

**FUTURE
ORGANIZING**

TrustShift

Tillitsbaserat system som frigör organisationens fulla potential.

Erbjudandet

- **Föreläsning – 60 min** – Väck frågan i teamet eller ledningsgruppen. Gemensamt språk, konkret insikt om var ni sitter fast.
- **Workshop – 1–2 dagar** – Kartlägg er organisation på alla tre tillitsnivåer. Identifiera vad kontrollen kostar er och vad som frigör kompetens.
- **Följeslagarskap – 6–12 mån** – För grupper redo att förändra på riktigt. Regelbundet stöd, utmaning och vägledning genom hela resan.



Trust | Shift

FUTURE
ORGANIZING

TrustShift

Tillitsbaserat system som frigör organisationens fulla potential.

Varför TrustShift

Inte en konsult med en modell. Utan decenniers erfarenhet av organisationer i verklig förändring kombinerat med forskning, tre böcker och en modell för distribuerad makt och kraft som faktiskt fungerar i praktiken. Med inget att förlora karriärmässigt och allt att säga.

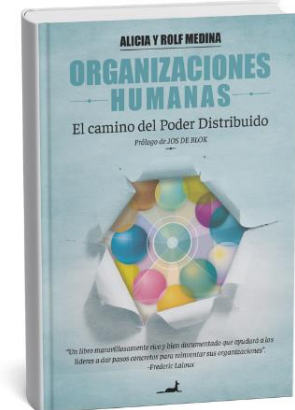
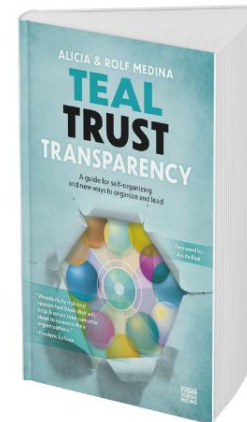
Redo att ta samtalet?

Boka ett kostnadsfritt 30-minuterssamtal.

Rolf Medina

email: rolf@futureoforganizing.se

telefon: +46 706 110784



Trust | Shift

FUTURE
of ORGA
NIZING